

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITE E-JOB DATING

(« POLITIQUE »)

Date d'entrée en vigueur : 9 juin 2020

Le responsable de la collecte de vos données à caractère personnel est la société WIZBII, SAS immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Grenoble sous le n° 524 455 540, ayant son siège social 31, rue Gustave Eiffel – 38000 Grenoble (ci-après : "**Wizbii » ou "Nous"**).

La présente politique de confidentialité définit et vous informe de la manière dont Wizbii utilise et protège les informations que vous nous transmettez, le cas échéant, lorsque vous vous inscrivez et participez à un e-job dating 1^{er} stage, 1^{er} job (« **E-Job Dating** »).

Veillez noter que cette politique de confidentialité est susceptible d'être modifiée ou complétée à tout moment par Wizbii, notamment en vue de se conformer à toute évolution législative, réglementaire, jurisprudentielle ou technologique. Dans un tel cas, la date de sa mise à jour sera clairement identifiée en tête de la présente politique. Ces modifications vous engagent dès leur mise en ligne. Il convient par conséquent que vous consultiez régulièrement la présente politique de confidentialité afin de prendre connaissance de ses éventuelles modifications.

1. DEFINITION ET NATURE DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

Nous pouvons être amenés à vous demander de Nous communiquer des données à caractère personnel vous concernant dans le cadre de votre inscription et de votre participation au E-Job Dating.

Dans le cadre de la présente politique de confidentialité, le terme « **données à caractère personnel** » désigne toutes les données qui permettent d'identifier un individu, ce qui correspond notamment à vos nom, prénoms, adresses postales et de courrier électronique, numéros de téléphone, date de naissance, ainsi qu'à tout autre renseignement que vous choisirez de Nous communiquer à votre sujet.

2. OBJET DE LA PRESENTE POLITIQUE DE CONFIDENTIALITE

La présente politique de confidentialité a pour objet de vous informer sur les moyens que Nous mettons en œuvre pour collecter vos données à caractère personnel, dans le respect le plus strict de vos droits.

Nous vous indiquons à ce sujet que Nous nous conformons, dans la collecte et la gestion de vos données à caractère personnel, à la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, dans sa version actuelle (ci-après : la « **Loi Informatique et Libertés** »), ainsi que le règlement (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données (ci-après : le « **RGPD** »).

3. COLLECTE DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

3.1. Les fondements légaux de notre collecte de vos données personnelles sont les suivants :

- **L'exécution du contrat** conclu entre Vous et Nous lorsque vous s'agissant des finalités (i), (ii) et (iii),
- **Votre consentement** s'agissant des finalités (iv) et (v),
- Nos **obligations légales et réglementaires** s'agissant de la finalité (vi).

3.2. Vos données à caractère personnel sont collectées pour répondre à une ou plusieurs des finalités suivantes :

- Étudier et gérer votre candidature pour le poste auquel vous avez postulé,
- Gérer votre inscription et participation à l'événement d'E-Job Dating,
- Créer et transmettre un CV Book au recruteur contenant votre CV et votre fiche candidat,
- Créer une CVthèque et sollicitation en cas de poste correspondant à votre profile ouvert au sein d'un nouvel E-Job Dating ou Job Dating organisé par Wizbij,
- Transférer vos données à la caisse régionale du Crédit Agricole co-organisatrice de l'E-Job Dating,
- Respecter nos obligations légales et réglementaires.

Nous vous informons, lors de la collecte de vos données personnelles, si certaines données doivent être obligatoirement renseignées ou si elles sont facultatives. Les données obligatoires sont nécessaires pour le fonctionnement des services. Concernant les données facultatives, vous êtes entièrement libre de les indiquer ou

non. Nous vous indiquons également quelles sont les conséquences éventuelles d'un défaut de réponse.

4. DONNEES COLLECTEES

Les données à caractère personnel collectées par Wizbii dans le cadre du E-Job Dating sont les suivantes :

Données d'identification et de vie privée	Nom, prénom, adresse postale, âge, loisirs, numéro de téléphone, adresse e-mail, réponses aux questions posées par l'équipe sourcing de Wizbii dans le cadre de la fiche candidat
Données professionnelle	Informations contenues dans le CV

Si vous vous inscrivez au E-Job Dating via le site internet www.wizbii.com, les informations complémentaires suivantes vous seront demandées :

Données académiques	Niveau de formation
Données professionnelle	Poste recherché, dans quel domaine, années d'expérience, vos motivations
Donnée vie privée	Permis B

5. DESTINATAIRES

5.1. Destinataires internes

Les départements sourcing, opération, marketing et commercial de Wizbii pourront avoir accès à vos données à caractère personnel.

5.2. Destinataires externes

L'entreprise recruteuse aura accès à vos données à caractère personnel si votre candidature a été sélectionnée par le département sourcing de Wizbii et que vous avez confirmé votre inscription au E-Job Dating.

La caisse régionale du Crédit Agricole co-organisatrice du E-Job Dating aura accès à vos données à caractère personnel si vous y avez consenti.

Les services chargés du contrôle (commissaire aux comptes notamment) et nos sous-traitants (dont Livestorm <https://livestorm.co/fr/politique-confidentialite/> et Enalyzer <https://www.enalyzer.com/fr/information/#sidemenu=null§ion=introduction-section>) auront accès à vos données à caractère personnel.

Peuvent également être destinataires de vos données à caractère personnel les organismes publics, exclusivement pour répondre à nos obligations légales, les auxiliaires de justice, les officiers ministériels et les organismes chargés d'effectuer le recouvrement de créances.

6. CESSION DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

Vos données à caractère personnel ne feront pas l'objet de cessions, locations ou échanges au bénéfice de tiers, sans votre accord exprès préalable.

7. DUREE DE CONSERVATION

Sauf désaccord manifeste de votre part, nous conserverons l'ensemble de vos données pendant un délai de deux (2) ans à compter de l'envoi de notre dernier email vous indiquant la conservation de votre CV et la possibilité de vous recontacter si un poste correspondant à votre profil est à pourvoir au sein d'un E-Job Dating ou Job Dating ultérieur organisé par Wizbii.

8. SECURITE

Nous vous informons prendre toutes précautions utiles, mesures organisationnelles et techniques appropriées pour préserver la sécurité, l'intégrité et la confidentialité de vos données à caractère personnel et notamment, empêcher qu'elles soient déformées, endommagées ou que des tiers non autorisés y aient accès.

9. HEBERGEMENT

Nous vous informons que vos données sont conservées et stockées, pendant toute la durée de leur conservation et archivage sur les serveurs :

- de la société Enalyzer pour le CV Book, situés dans l'Union Européenne ou dans un État ayant un niveau de protection équivalent à celui imposé au sein de l'UE ;

- de la société Livestorm pour le compte créé sur Livestorm dans le cadre du lancement du E-Job Dating, situés dans l'Union Européenne ou dans un État ayant un niveau de protection équivalent à celui imposé au sein de l'UE ;
- de la société OVH, situés en France dans l'Union Européenne;
- de la société Google, situés dans l'Union Européenne (hors Royaume-Uni).

10. VOS DROITS

10.1 Droits d'accès, d'effacement, de rectification et de retrait de consentement

Conformément à la Loi Informatique et Libertés, ainsi qu'au RGPD, vous disposez du droit d'obtenir la communication et, le cas échéant, la rectification ou l'effacement des données vous concernant, en vous adressant à :

- adresse de courrier électronique : dpo@wizbii.com
- adresse de courrier postal : 31, rue Gustave Eiffel – 38000 Grenoble

Vous pouvez également exercer votre droit de retrait de consentement à tout moment.

10.2 Droit à la portabilité

Vous disposez d'un droit à la portabilité des données à caractère personnel que vous Nous aurez fournies, entendues comme les données que vous avez déclarées activement et consciemment dans le cadre de l'accès et de l'utilisation des services, ainsi que des données générées par votre activité dans le cadre de l'utilisation des services. Nous vous rappelons que ce droit porte uniquement sur les données collectées et traitées sur la base légale du consentement ou de l'exécution du contrat nous liant.

Ce droit peut être exercé gratuitement, à tout moment, en Nous contactant aux adresses mentionnées à l'Article 10.1, afin de récupérer et de conserver vos données à caractère personnel.

Dans ce cadre, Nous vous adresserons vos données à caractère personnel, par tous moyens jugés utiles, dans un format ouvert standard couramment utilisé et lisible par machine, conformément à l'état de l'art.

10.3 Droit à la limitation du traitement

Il vous est rappelé que vous disposez également d'un droit à la limitation du traitement de vos données personnelles, entendue comme le gel de l'utilisation de vos données par Nous, Vous avez le droit d'obtenir la limitation du traitement de vos données personnelles, dans les cas suivants :

- Pendant la durée de vérification que nous mettons en œuvre, lorsque vous contestez l'exactitude de vos données à caractère personnel ;
- Lorsque le traitement de ces données est illicite, et que vous souhaitez limiter ce traitement plutôt que supprimer vos données ;
- Lorsque Nous n'avons plus besoin de vos données personnelles, mais que vous souhaitez leur conservation pour exercer vos droits ; et
- Pendant la période de vérification des motifs légitimes, lorsque vous vous êtes opposés au traitement de vos données personnelles.

Vous pouvez exercer ce droit en Nous contactant aux adresses mentionnées à l'Article 10.1.

10.4 Droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé

Il vous est rappelé que vous disposez du droit de ne pas faire l'objet d'une décision entièrement automatisée qui produirait un effet juridique ou vous affecterait dans des conditions sensiblement similaires, sauf si vous Nous avez donné votre accord exprès, si ce traitement est nécessaire à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat, ou s'il est autorisé par des dispositions légales spécifiques.

En tout état de cause, Nous devons vous informer si une telle décision entièrement automatisée a été prise à votre encontre et il vous est possible de :

- Demander à connaître la logique et les critères employés pour prendre cette décision,
- Contester la décision et exprimer votre point de vue,
- Demander l'intervention d'un être humain qui puisse réexaminer la décision,

en Nous contactant aux adresses mentionnées à l'Article 10.1.

11. INTRODUCTION D'UNE RECLAMATION DEVANT UNE AUTORITE DE CONTROLE

Vous êtes également informés que vous disposez du droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle compétente, (la Commission Nationale

Informatique et Libertés pour la France), dans l'État membre dans lequel se trouve votre résidence habituelle, votre lieu de travail ou le lieu où la violation de vos droits aurait été commise, si vous considérez que le traitement de vos données à caractère personnel objet de la présente Politique constitue une violation des textes applicables.

Ce recours pourra être exercé sans préjudice de tout autre recours devant une juridiction administrative ou juridictionnelle. En effet, vous disposez également d'un droit à un recours administratif ou juridictionnel effectif si vous considérez que traitement de vos données à caractère personnel objet de la présente Politique constitue une violation des textes applicables.

12. MODIFICATIONS

Nous nous réservons le droit, à notre seule discrétion, de modifier à tout moment la présente Politique, en totalité ou en partie.

Ces modifications entreront en vigueur à compter de la publication de la nouvelle politique de confidentialité.

Sauf modification(s) substantielle(s) nécessitant votre consentement exprès, votre participation au E-Job Dating, suite à l'entrée en vigueur de ces modifications, vaudra reconnaissance et acceptation de la nouvelle politique de confidentialité. A défaut et si cette nouvelle politique de confidentialité ne vous convient pas, vous ne devrez pas participer au E-Job Dating et aurez la possibilité d'exercer vos droits à l'adresse de courrier électronique : dpo@wizbii.com

13. DROIT APPLICABLE ET JURIDICTION COMPÉTENTE

La Politique de confidentialité est régie par la loi française.

En cas de contestation sur la validité, l'interprétation et/ou l'exécution de ces documents contractuels, les Parties conviennent que le Tribunal Judiciaire de Grenoble sera exclusivement compétent pour en juger, sauf règles de procédure impératives contraires.