

V/IZBII

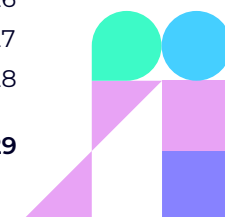
Responsabilité Sociétale des Entreprises

Charte RSE • 2023



Som- maire

01	Découvrez la RSE	
	• Pourquoi la RSE ?	5
	• Mot des fondateurs	6
	• Côté RH	7
	• Nos valeurs	8
02	Agissez pour la planète	
	• Nos représentants écologie	10
	• Les bons gestes	11
03	Fédérez la Wiz'team	
	• ADN WIZBII	13
	• Team building	14
04	Osez faire confiance	
	• Transparence et accès à l'information	16
	• Horaires et télétravail	17
	• Communauté managériale	18
	• CSE : un dialogue constructif	19
05	Misez sur l'expérience	
	• Philosophie de recrutement	21
	• Parcours collaborateur	22
	• Culture du feedback	23
06	Impactez la QVT	
	• Avantages RH	25
	• Nos locaux	26
	• Semaine de la QVT	27
	• Pet day	28
	Mot de la fin	29







01

Découvrez la RSE

Pourquoi la RSE ?

Depuis les années 60, les entreprises ont progressivement pris conscience de leur impact sociétal et environnemental.

Cette prise de conscience s'explique en grande partie grâce aux mouvements sociaux, à l'émergence des préoccupations environnementales et à l'apparition de normes internationales.

Parce que, oui être une entreprise ce n'est pas juste générer du profit et heureux

sement ! C'est aussi agir pour améliorer notre impact sur les gens et sur la planète !

Pour résumer, la RSE est une façon pour les entreprises de faire leur part pour un monde meilleur.

C'est comme si elles se disaient :
"Hé, nous sommes plus qu'une simple entreprise. Nous sommes responsables de notre impact et nous voulons faire la différence."

Pour agir en ce sens, la RSE repose sur trois piliers inter-dépendants :

-  **L'environnement**
-  **Le social**
-  **L'économie**

69%

des salariés français déclarent être heureux de venir au travail. Ce chiffre monte à 77 % dans les entreprises où il existe une fonction ou un service RSE. (Medef 2022)

72%

des salariés en France en 2022 indiquent que la Qualité de Vie au Travail (QVT) est une priorité pour eux contre 68% en 2021. (Medef 2022)

68%

des salariés français évaluent positivement leur manager. Cela monte à 77% dans les entreprises avec une fonction ou un service RSE. (Medef 2022)





Mot des fondateurs

Notre promesse :

“Faire de chaque avenir une réussite.”

“ Depuis plus de 10 ans, nous venons en aide aux personnes, en leur proposant des services utiles dans leur quotidien.

D'abord engagés dans l'emploi des jeunes, nous avons élargi notre action au fil des années : en étoffant notre offre de services, puis en décidant d'accompagner dans leur vie les 70M de Français : les seniors, les personnes vulnérables, les familles, les artisans....

Nous avons aligné notre modèle économique à nos valeurs, pour permettre au plus grand nombre de personnes de bénéficier gratuitement

de nos services, grâce aux relations que nous créons avec leurs banques.

Chez WIZBII, la responsabilité sociale est bien plus qu'un plan d'action, c'est le fondement même de notre organisation, notre WHY, cité au sommet des raisons par tous les collaborateurs qui nous rejoignent.

Nous développons une RSE intégrée dans la mission de l'entreprise, incarnée par chacun des membres de notre équipe, dans leurs actions professionnelles ou personnelles.

Notre engagement, en tant que fondateurs, est de construire une orga-

nisation capable d'avoir un impact positif sur notre monde, d'épanouir nos équipes et de faire du bien autour de nous. ”

Emeric, Benjamin et Romain,
Fondateurs de WIZBII

Côté RH

La RSE est un sujet qui est au coeur de notre politique RH ! Nous avons cette volonté de faire de WIZBII une entreprise plus responsable.

Cette démarche d'amélioration est continue, nous sommes convaincues que chaque geste et chaque décision prise en ce sens comptent.

Ces réflexions s'articulent autour de trois piliers essentiels :

- **L'équilibre social** : le respect de la réglementation et du code du travail, la diversité et la mixité sociale, le bien-être et l'accompagnement des collaborateurs au quotidien, le management de proximité et la transparence.

- **La préservation de l'environnement** : la sensibilisation, la maîtrise de nos déchets, la modification de nos fonctionnements pour une prise de conscience collective.

- **L'impact économique** : WIZBII est une société à impact avec un objectif clair : accompagner les gens dans leurs différents moments de vie.



Déborah, Céline, Léa et Vanessa



Nos valeurs

WIZBII s'est construite autour de ces 4 valeurs fortes qui guident sa conduite :

HUMANITÉ

Pour nous, c'est s'entraider les uns les autres, c'est choisir de partager. Chez WIZBII, nous surmontons les difficultés ensemble et vivons également de nombreux moments qui favorisent l'entraide et les échanges au sein de nos équipes.

POSITIVITÉ

Plus qu'une attitude, c'est pour nous une compétence essentielle à la bonne intégration et au bon déroulement de notre mission. Il s'agit d'adopter une

vision optimiste pour se tirer chacun vers le haut. Nous sommes convaincus qu'avec un état d'esprit positif nos compétences peuvent être développées et améliorées.

HUMILITÉ

Chez WIZBII, il est essentiel de savoir rester humble, c'est à dire d'être à l'écoute de ses limites et de ses faiblesses, en quête permanente d'amélioration. Nous pensons qu'il est essentiel de garder un bon équilibre entre modestie et affirmation de soi. "Être humble c'est aimer la vérité plus que soi", écrit joliment André Comte-Sponville dans son Petit traité des grandes vertus.

DÉTERMINATION

Nous sommes déterminés à atteindre nos objectifs, guidés par cette envie d'aider les jeunes et aujourd'hui de façon plus large d'aider les gens.

Nous mettons ainsi toute notre volonté pour mener à bien cette mission.

55%

des salariés français en 2022 connaissent les valeurs de l'entreprise dans laquelle ils travaillent. Parmi eux, l'adhésion à ces valeurs est toujours quasi-unanime (à 91 %). (Medef 2022)



02

**Agissez pour
la planète**



Nos représentants écologie

WIZBII a la chance de compter parmi ses collaborateurs de nombreuses personnes sensibilisées par la démarche écologique.

Six d'entre elles se sont portées volontaires pour devenir représentants écologie.

Pourquoi ?

Parce que nous pouvons nous améliorer et faire plus pour la planète ! Nous sommes certains que les personnes passionnées et volontaires seront les meilleurs porte-parole et les meilleurs leaders pour faire avancer cette démarche !

Leurs missions

- Travailler en collaboration avec notre Office Manager pour proposer et participer à des initiatives écologiques.
- Être les référents auprès des autres collaborateurs : répondre aux questions et transmettre leurs valeurs.
- Participer à des réunions régulières pour remonter des sujets et brainstormer.

Les moyens donnés

- Des réunions durant le temps de travail.
- Un channel Slack dédié.
- La parole durant les plénières pour valoriser leur rôle et leurs actions.

De nombreuses initiatives

- **La fresque du climat** : un atelier collaboratif pour comprendre les causes et les conséquences du dérèglement climatique !
- **Un apéro écologique** avec des produits locaux et achetés en vrac, accompagné d'un quizz sur des sujets climatiques.
- **Une série de challenge** :
 - Manger local / bio / végété / vegan, préparer son déjeuner maison.
 - Troquer et donner ses vêtements.
 - Utiliser un transport doux pour se rendre au bureau !

“Sensibiliser chaque collaborateur de WIZBII aux enjeux climatiques et faire avancer l'entreprise vers plus de responsabilité.”

Les représentants écologie

Les bons gestes

Le saviez-vous ? Nous passons en moyenne 200 jours par an au bureau ! En plus des émissions de CO2 générées par nos déplacements domicile-travail, nous produisons des déchets, particulièrement sur les temps de pause.

Selon l'Agence de la transition écologique, un salarié du secteur tertiaire produit chaque année entre 120 et 140 kg de déchets !

Chez WIZBII, afin de minimiser l'impact de nos pauses sur l'environnement, nous avons adopté quelques gestes simples :



Le tri de nos déchets



Du thé et du café bio et en vrac



Des tote-bags et de la vaisselle à disposition dans les cuisines



Des cartes titres restaurant recyclables

Le + : Nous avons mis en place des opérations de recyclage du matériel informatique et du mobilier !





03

Fédérez la Wiz'team





ADN WIZBII

Chez WIZBII, les temps informels sont très importants. Nous partons du principe que des collègues qui se connaissent bien sont des collaborateurs heureux.

Qui se connaissent bien oui, mais aussi qui connaissent bien l'entreprise et sa vision.

C'est pourquoi nous organisons tous les 3 mois **une plénière**, l'occasion de faire un point sur l'activité mais aussi de se réunir pour un moment convivial.

Au programme : partage de la vision et des infos stratégiques, prise de parole des collaborateurs afin de mettre en avant

les différentes activités des équipes, questions-réponses, activités, buffet, photos, etc.

Et la plénière de Noël alors ?

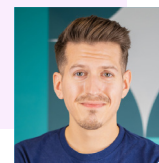
Celle-ci est un peu particulière parce que nous y invitons conjoints et enfants pour que la magie opère !

Nous avons aussi des Wiz'évènements :

- **Hallow'WIZ & Carna'WIZ** : deux fois par an nous nous déguisons pour fêter Halloween et le carnaval, un concours est alors organisé pour élire le meilleur déguisement !
- **WIZ'birthday** : c'est l'anniversaire de la création de WIZBII ! L'occasion de partager un bon gâteau pour fêter ça !
- **Pâques** : chaque année une distribution de chocolats est faite auprès des collaborateurs.

“Quand je capture en photos ou vidéos les sourires échangés lorsque les équipes se réunissent, on voit à quel point les évènements internes font partie intégrante de l'ADN de WIZBII”

Anthony - Chargé de contenu



Team Building

Et oui, le fameux team building ! Celui qu'on attend toute l'année, 3 jours tous ensemble, 3 jours pour travailler et souder les liens d'équipe !

Le team building c'est un vrai moment de partage et de convivialité, hors-murs.

Ponctué par :

- **Des temps de travail :**

ateliers collaboratifs, prises de parole et échanges avec la direction.

- **Des temps de cohésion :**

des activités d'équipe mais aussi des moments de détente.

L'objectif : repartir avec les idées au clair sur la vision de l'entreprise mais surtout avec des souvenirs inoubliables !

Ça en fait des événements mais c'est aussi ça l'ADN WIZBII.

Ces moments qui ponctuent l'année et qui font partie intégrante du bien-être des équipes .





04

**Osez faire
confiance**

Transparence et accès à l'information

Outils de communication

Nous possédons de nombreux outils qui nous permettent de communiquer de façon efficace et durable avec les équipes.

Slack : Nous l'utilisons pour toutes nos discussions instantanées, c'est l'outil de notre communication interne. On y poste des informations corporate mais également plus personnelles : KPIs quotidiens, présentation des nouveaux collaborateurs, promotions, anniversaires, naissances, évènements...

Nous avons aussi de nombreux Channel en fonction des centres d'intérêt de chacun.

Notion : C'est notre intranet. Il est important que l'accès à l'information soit simplifié avec un maximum de transparence. Nous recensons ainsi dans Notion toute la documentation

nécessaire pour faciliter le quotidien des collaborateurs WIZBII, à la fois dans le cadre de leur fonction mais également concernant la politique RH.

Newsletter interne : Tous les mois, nous partageons aux équipes une newsletter avec toutes les actus sur nos services et sur la vie interne !

Moments d'échange

Les plénières sont aussi des moments d'échange privilégiés qui permettent de diffuser l'information. Nous complétons ces évènements avec des call team organisés mensuellement.

Employee Net Promoter Score (Enps)

Ce sont les feedbacks réguliers des collaborateurs qui permettent à WIZBII de s'améliorer en continue.

Pour cela, nous avons mis en place l'Enps. Chaque fin de trimestre, nous envoyons via slack la question : "Sur une échelle de 1 à 10, quelle est la probabilité pour que tu recommandes à ton entourage de venir travailler chez WIZBII ?"

Ce score et son évolution trimestrielle sont pour l'équipe RH, un indicateur fort du bien être au travail des collaborateurs.



Horaires et télétravail

La flexibilité, c'est la clé de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Et comme c'est un sujet qui nous tient particulièrement à cœur, nous faisons en sorte de préserver au maximum cet équilibre.

C'est pourquoi, nous avons des horaires flexibles.

En dehors des horaires 10h-12h, 14h-17h, les collaborateurs s'organisent comme ils le souhaitent pour faire leurs heures. Et ça, c'est du luxe !

Le télétravail a été généralisé chez WIZBII pendant la crise sanitaire, nous nous sommes rapidement rendus compte des bénéfices de cette pratique :

- Un meilleur équilibre de vie
- Un confort de travail
- Un gain de temps et d'argent
- Une réduction des trajets polluants

Nous avons alors pris la décision en partenariat avec le CSE de rédiger une charte de télétravail.

Celle-ci nous donne la possibilité de télétravailler jusqu'à 3 jours par

semaine. Bien sûr, nous avons tout de même établi différents critères dans le but de : maintenir le lien collectif qui est si précieux, conserver l'ADN WIZBII et s'assurer du bien-être des collaborateurs sur leur poste de travail.

Cette charte nous permet également de bénéficier d'une semaine par an en full remote et d'avoir un accès libre à nos trois bureaux : Grenoble, Paris et Pau.

“Cela me permet de déposer mes enfants à l'école le matin en toute sérénité, de décaler mon heure d'arrivée au bureau sans être stressée d'arriver en retard.”

Léa - Chargée de sourcing



Communauté managériale

WIZBII a créé en 2021, une communauté managériale de 15 collaborateurs !

Le comité de Direction a souhaité créer cette entité afin de répondre à 4 besoins prioritaires :

- **Fédérer** l'équipe autour d'un projet commun en étant garant de la culture des valeurs et de la mission de WIZBII.
- **Co-construire** une réponse opérationnelle à la stratégie définie et s'assurer de sa bonne réalisation à la bonne cadence.
- **Porter** les messages en faisant corps avec le comité de direction en étant solidaire des décisions prises.
- **Partager** de la visibilité "terrain" au

comité de Direction et alerter sur les irritants.

En quelques mots, aujourd'hui, la communauté managériale est un atout majeur de notre organisation.

C'est parce que WIZBII croit en la force de cette communauté, qu'elle a investi sur sa montée en compétence en finançant 21 heures de formation managériale. Celle-ci, répartie sur 6 mois a permis de trouver un bon équilibre entre théorie et mise en pratique.

Nous pouvons vous dire que nous avons désormais une super équipe de managers !

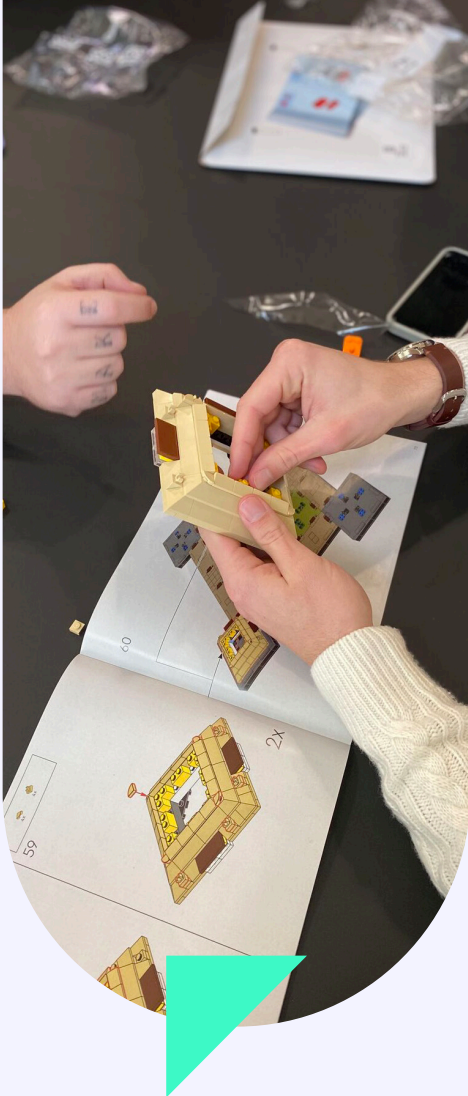
Afin d'animer ce groupe de talents, nous avons mis en place plusieurs actions :

- Leur participation aux codir mensuels afin de challenger les process, l'organisation et de mettre en avant l'activité de leur équipe
- Un rassemblement mensuel avec notre DAF et notre RRH afin d'interagir sur les sujets clés du moment
- La formation interne des nouveaux managers
- Les buddies entre managers pour échanger des tips
- Au moins un déj par an offert par WIZBII

"La communauté managériale permet à chaque manager de pouvoir apporter la meilleure réponse aux préoccupations de ses collaborateurs."

Xavier - Head of Engineering





CSE : un dialogue constructif

“ Je souhaite que le CSE soit un groupe de collaborateurs qui adhère à l'ADN de WIZBII, pour construire l'avenir de WIZBII ensemble :

- Des personnes positives, qui partagent la stratégie et la transmettent aux équipes pour donner du sens au travail de chacun.
- Des personnes qui remontent les besoins, les inquiétudes, les joies de chaque collaborateur pour faire progresser la relation avec l'entreprise et sa performance.

L'idéal est d'avoir un CSE hétérogène, composé de femmes et d'hommes qui représentent plusieurs métiers et nos 3 bureaux. ”

Benjamin Ducousso, PDG

Depuis 2019, WIZBII a le plaisir d'avoir un CSE au sein de son organisation !

L'équipe RH est fière de travailler avec un CSE investi qui n'hésite pas à faire remonter nos forces comme nos axes d'amélioration afin d'être dans la co-construction permanente.

C'est en collaboration avec le CSE que WIZBII a mis en place :

- La charte sur le télétravail, permet-

tant aux collaborateurs de bénéficier jusqu'à 3 jours de télétravail par semaine.

- Des machines à café professionnelles avec du café éthique.
- La charte sur les RTT, offrant aux collaborateurs 11 repos supplémentaires par an.
- Des représentants harcèlement, composés de 2 membres du CSE et de la Responsable RH.

Le CSE a également pris à sa charge :

- Des chèques cadeaux de fin d'année.
- Des réductions et des bons plans.
- Des événements sportifs.
- Des activités ludiques.
- L'achat des premiers produits d'hygiène féminine pour alimenter notre boîte à confort mens-truel.



05

**Misez sur
l'expérience**

Notre philosophie de recrutement

Nos valeurs d'entreprise se retrouvent également dans notre manière de recruter.

Confiance

Nous savons que nous pouvons compter sur le sérieux de l'équipe pour aider à recruter les nouveaux talents.

La confiance que nous avons en nos collaborateurs, nous permet d'optimiser le temps de recrutement ainsi que sa qualité.

Notre politique de cooptation permet aux collaborateurs cooptants de bénéficier d'une prime de 1 000 €.

Transparence

Nos offres présentent de manière claire le contenu du poste, les compétences recherchées et la rémunération !

Dès le premier échange, nous souhaitons que le sujet des prétentions salariales ne soit pas un tabou ! Cela permet de mettre en confiance le candidat et de nous assurer que nous serons en capacité de

proposer une rémunération cohérente avec ses attentes. Nous évitons ainsi toute frustration aussi bien pour nous que pour le candidat.

Honnêteté

Nous adoptons une posture et un discours honnêtes auprès des candidats dès le premier contact. Nous partons du principe que pour recruter des nouveaux collaborateurs qui correspondent à l'ADN de WIZBII, nous devons rester nous-même : du sérieux, de la détermination mais aussi un grain de folie !

Écoute et partage d'opinion

En fin de process, le manager et la RH prennent le temps de débriefer sur les compétences, la personnalité et la projection du candidat dans notre Team afin de prendre une décision collégiale !

Respect

Qu'une candidature soit validée ou non, elle recevra un retour de l'équipe RH !

A minima par mail, si la personne n'a pas été rencontrée ou s'il y a eu un échange téléphonique. Pour celles et ceux ayant avancé dans le process de recrutement un retour par téléphone sera fait.

La culture du feedback est très présente chez WIZBII et nous tenons à la partager avec les candidats.

Accompagnement

Lorsqu'un nouveau collaborateur intègre WIZBII tout est mis en œuvre pour qu'il profite d'un accompagnement aux petits oignons.





Parcours collaborateurs

Nous prenons soin des collaborateurs de l'onboarding à l'offboarding. C'est d'ailleurs pour cette raison que nous avons une Office manager qui est là pour accompagner les membres de la team. Les collaborateurs peuvent ainsi demander du matériel pour optimiser leur poste de travail et compter sur une personne référente en matière de bien-être.

Intégration

Un parcours d'accueil complet pour mettre en confiance et permettre une meilleure intégration, un meilleur suivi et surtout une meilleure communication tout au long de l'aventure :

- Un mail de bienvenue avec toutes les informations nécessaires à la prise de poste.
- Un point de bienvenue le jour J avec notre Office Manager pour la remise du matériel et une présentation des locaux et des différents outils.
- Un accueil RH afin de présenter

les informations clés du contrat et de WIZBII.

- Le partage aux équipes d'un questionnaire ice breaker présentant leur nouveau collègue.
- Une réunion des nouveaux arrivants tous les 3 mois avec le PDG.

L'équipe RH s'assure de la bonne intégration et de l'épanouissement professionnel en organisant des échanges durant la période d'essai. Cet accompagnement individualisé des collaborateurs permet de créer une relation de confiance.

Les buddies : Afin d'offrir la meilleure intégration possible aux nouveaux arrivants, quoi de mieux que d'avoir un parrain ou une marraine sur qui compter ?

Ils sont attribués à tous les nouveaux arrivants en CDI ou en CDD long.

Les buddies permettent aux nouveaux collaborateurs de se sentir bien chez WIZBII en les aidant à créer rapidement du lien avec la team. Ils doivent donc se rendre

disponibles pour répondre aux questions, proposer des pauses café et déjeuner et s'assurer qu'ils comprennent l'organisation de WIZBII et sa dynamique.

Promotion interne

WIZBII souhaite que chaque collaborateur ayant l'ambition de progresser en interne puisse y parvenir !

Nos postes sont ouverts en priorité aux collaborateurs. C'est uniquement si nous n'avons pas la compétence recherchée en interne, que nous irons dénicher une pépite en externe. Chaque talent a un large panel de compétences, la promotion interne permet de les exploiter mais également de les étoffer.



Culture du feedback

Chez WIZBII, le feedback est ancré dans notre culture ! Il s'agit pour nous, d'un levier managérial essentiel à l'épanouissement des collaborateurs.

C'est pour cela, qu'en plus des one to one réguliers, nous organisons pour tous les collaborateurs, des entretiens trimestriels et annuels.

Multiplier les moments d'échange tout au long de l'année est non seulement bénéfique pour les collaborateurs mais aussi pour les managers.

Ces 3 types d'entretiens ont une finalité différente et sont complémentaires.

Nos one to one :

- Faire des points sur l'activité
- Répondre aux points de blocage
- Aider les collaborateurs à progresser
- Faire des feedbacks

Nos entretiens trimestriels :

- Faire le point sur les objectifs trimestriels
- Fixer et expliquer les objectifs à venir
- Faire des feedbacks

Nos entretiens annuels :

- Évaluer la performance et la posture
- Identifier les points forts et les axes d'amélioration
- Fixer les objectifs à venir
- Échanger sur les projets d'évolution professionnelle et salariale

Nous mettons au centre de ces 3 entretiens **l'HUMAIN**.

Les managers ont pour rôle de créer un climat de confiance et serein lors des échanges, notamment en s'assurant que les membres de leurs équipes vont bien. Ces échanges sont stratégiques pour connaître le niveau de motivation, d'engagement et de fierté des collaborateurs.

53%

des salariés Français disent ne jamais bénéficier de feedback en dehors de leur entretien annuel.
(L'Observatoire du Management© 2021)



06

Impactez la QVT





Avantages RH

Les congés supplémentaires

Nous sommes convaincus qu'un collaborateur heureux et reposé est un collaborateur productif.

Pour cela, nous proposons 3 types de congés supplémentaires.

- **Les congés d'ancienneté**

WIZBII valorise la fidélité en offrant des congés supplémentaires d'ancienneté, au-delà du conventionnel.

- **Les congés d'été**

WIZBII remercie les collaborateurs utilisant leurs congés payés durant la période creuse de l'année en leur offrant jusqu'à 2 congés supplémentaires.

- **Les congés de fin d'année**

WIZBII offre les 24 décembre après-midi et 31 décembre après-midi, afin que chacun puisse davantage profiter des fêtes de fin d'année.

Les RTT

Chez WIZBII, les personnes en CDI peuvent choisir entre 2 rythmes de travail :

- Travailler 35h par semaine et donc avoir l'amplitude horaire minimale.
- Travailler 38h30 par semaine et bénéficier de 11 RTT / an.

Nous avons décidé de leur laisser ce choix pour qu'ils puissent organiser leur temps de travail de manière à ce que celui-ci soit cohérent avec leur poste mais également leur vie personnelle.

Avec tous ces dispositifs, les collaborateurs peuvent bénéficier jusqu'à 42 congés par an.

Le Parental Act

Avant le 1er juillet 2021, le congé du 2ème parent était de seulement 11 jours.

Le sujet de la parentalité tient particulièrement à cœur à Benjamin Ducouso, notre PDG.

Pour lui : "voir grandir son enfant est important, et chacun de ces moments est précieux."

C'est pourquoi, le 6 février 2020, WIZBII signait La Tribune ParentalAct.

Ainsi, chez nous, le 2ème parent a le droit à un mois de congé rémunéré à la naissance de son enfant.

Depuis peu, la loi a évolué et prévoit que la durée du congé du 2ème parent est de 28 jours calendaires.

WIZBII continue à maintenir son engagement, en attribuant 2 jours supplémentaires à ses collaborateurs concernés par la parentalité.

Nos locaux

Nos locaux, que ce soit au siège à Grenoble mais aussi dans nos bureaux de Paris et Pau ont été complètement rénovés pour offrir le meilleur environnement de travail possible aux collaborateurs.

Ils ont été optimisés pour maximiser la convivialité et la productivité !

Des open-space, des espaces détente, des cuisines partagées toutes équipées mais aussi des box et salles de réunion pour que tout le monde y trouve son bonheur.

Autant d'éléments qui donne envie de se lever le matin pour venir travailler !



Semaine de la QVT

Chez WIZBII vous l'avez compris, la Qualité de Vie au Travail c'est toute l'année ! Mais pour mettre l'accent sur certains sujets et animer la vie d'équipe, nous organisons une fois par an, la semaine de la Qualité de Vie au Travail.

Une semaine avec différents thèmes dédiés, comme l'écologie mais aussi la nutrition, la santé et le bien-être par exemple.

Nous proposons en général une séance de sport animée par un coach pour inciter les équipes à faire une activité physique et lutter contre la sédentarité, des moments de partage et différentes activités en fonction du thème de la journée.





Pet day !

Des études indiquent que caresser un chien réduit les hormones de stress et développe les hormones de relaxation !

Après avoir fait l'expérience ponctuelle d'amener nos animaux lors des semaines QVT, nous nous sommes effectivement rendus compte qu'il y avait un réel bienfait sur le moral des troupes !

Cela permet de cimenter la cohésion et les liens d'équipe. Les collaborateurs finissent par mieux se connaître car la présence de leur animal encourage la discussion.

L'ambiance change aussi radicalement. Les collaborateurs sont heureux. Ils

amènent un peu de leur maison au bureau.

La présence de l'animal participe également directement à la lutte contre la sédentarité. Une personne qui amène son chien au bureau utilisera son temps de pause pour le balader, seul ou avec ses collègues.

Nous avons donc décidé de généraliser cet avantage et de permettre aux collaborateurs d'amener leurs animaux de compagnie un vendredi par mois. Nous avons bien sûr défini des règles pour que cela se passe dans les meilleures conditions possibles !

Les 4 règles d'or :

- La propreté
- Le calme
- La sociabilité avec les congénères
- Le respect de l'animal

39%

des Français en 2022 déclaraient vouloir que les chiens soient davantage acceptés en entreprise.
(Baromètre de la Centrale Canine 2022)

Mot de la fin

La Responsabilité Sociétale des Entreprises, c'est un vrai sujet, un sujet qui laisse tout un univers de possibilités pour avancer vers plus de responsabilité environnementale, sociale et économique.

Chez WIZBII nous travaillons chaque jour pour améliorer l'impact de nos décisions et de nos activités sur ces différentes sphères.

Cette charte a été rédigée comme un mémo des actions que nous menons en ce sens. C'est un document de référence sur lequel nous appuyer pour aller toujours plus loin.

La RSE, c'est un chantier infini dont nous sommes tous les maîtres d'œuvre.

Continuons d'en faire notre fierté par le niveau d'exigence élevé que nous avons vis-à-vis de nous-mêmes et de l'empreinte que nous exerçons en tant qu'entreprise sur le monde.

Parce que nous pouvons toujours faire mieux !







VIZBII

Charte RSE • 2023